

GUÍA DEL EMPLEADOR CONTRATANDO A TENNESIANOS INVOLUCRADOS EN LA JUSTICIA



**SECOND
CHANCES
WORK**

SEGUNDAS OPORTUNIDADES PRODUCEN

EL CASO EMPRESARIAL PARA LA CONTRATACIÓN DE TENNESIANOS INVOLUCRADOS EN LA JUSTICIA

EN TENNESSEE, EL CAMINO HACIA EL REINGRESO SÓLO ES ALCANZABLE SI A PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA JUSTICIA SE LES BRINDA OPORTUNIDADES PARA AVANZAR – Y ESO COMIENZA CON UN EMPLEO SIGNIFICATIVO. MILES DEL TENNESIANOS HAN CUMPLIDO CON SUS OBLIGACIONES ANTE EL SISTEMA JUDICIAL Y ESTÁN LISTOS, CAPACITADOS Y DISPUESTOS A TRABAJAR COMO EMPLEADOS LEALES. AL ABARCAR LA CONTRATACIÓN DE SEGUNDA OPORTUNIDAD, LÍDERES DE NEGOCIOS Y GERENTES DE CONTRATACIÓN PUEDEN FORTALECER LAS OPERACIONES COMERCIALES, IMPULSAR EL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y MEJORAR LA SEGURIDAD PÚBLICA EN TODO EL ESTADO VOLUNTARIO DE TENNESSEE.

DESATA EL TALENTO Y ELIMINA LA REINCIDENCIA

UNO DE CADA TRES AMERICANOS TIENE UN ANTECEDENTE CRIMINAL, Y A PESAR DE QUE LA TASA DEL DESEMPLEO ESTE A UN NIVEL HISTÓRICAMENTE BAJO, INDIVIDUOS INVOLUCRADOS EN LA JUSTICIA LUCHAN EN CONSEGUIR OPORTUNIDADES DE TRABAJO.

Este problema es particularmente pronunciado en Tennessee, donde la tasa de desempleo de las personas involucradas en la justicia se encuentra en un alarmante 27 por ciento, mientras que la tasa de desempleo en todo el estado se encuentra en un nivel históricamente bajo del 3,4 por ciento. Brindar oportunidades laborales a personas involucradas en la justicia no solo es una decisión comercial inteligente para los empleadores que buscan talento, sino también un factor económico vital que puede romper el ciclo de reincidencia.

REMOVIENDO BARRERAS

El empleo es un factor crítico para reducir la tasa de reincidencia. Sin embargo, prácticas de contratación obsoletas y el estigma de antecedentes penales crean barreras innecesarias para los buscadores de empleo que están involucrados en la justicia. Como líderes de negocios y gerentes de contratación, es hora de cambiar nuestra perspectiva y reconocer el potencial y el valor que las personas involucradas en la justicia traen a las operaciones comerciales.



15 MIL+
ENCARCELADOS
DE TENNESSEE
SALEN CADA AÑO



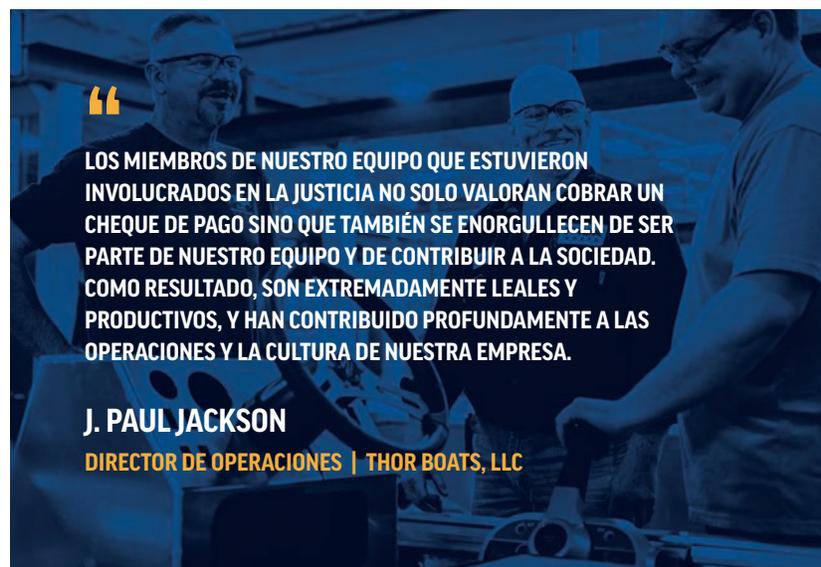
46%
DE LOS QUE HAN
SALIDO EN TENNESSEE
REGRESAN DENTRO DE
TRES AÑOS



27%
DE DESEMPLEO
ENTRE LOS
TENNESIANOS
INVOLUCRADOS EN
LA JUSTICIA

INDIVIDUOS QUE AVANZAN, EMPRESAS QUE AVANZAN

Hay orgullo en un cheque de pago y, al igual que muchos empleados habitando en Tennessee, las personas involucradas en la justicia tienen un deseo fuerte de trabajar y contribuir a la sociedad. Cuando las personas involucradas en la justicia tienen la oportunidad de trabajar, demuestran su lealtad, dedicación y productividad. Se convierten en activos valiosos para las empresas y contribuyen a su éxito. Al ofrecer oportunidades de empleo, no solo transforma vidas, sino que también fomenta una fuerza laboral más diversa y calificada.



LOS MIEMBROS DE NUESTRO EQUIPO QUE ESTUVIERON INVOLUCRADOS EN LA JUSTICIA NO SOLO VALORAN COBRAR UN CHEQUE DE PAGO SINO QUE TAMBIÉN SE ENORGULLEN DE SER PARTE DE NUESTRO EQUIPO Y DE CONTRIBUIR A LA SOCIEDAD. COMO RESULTADO, SON EXTREMADAMENTE LEALES Y PRODUCTIVOS, Y HAN CONTRIBUIDO PROFUNDAMENTE A LAS OPERACIONES Y LA CULTURA DE NUESTRA EMPRESA.

J. PAUL JACKSON

DIRECTOR DE OPERACIONES | THOR BOATS, LLC

BENEFICIOS DE LA CONTRATACIÓN DE SEGUNDA OPORTUNIDAD

Tennessee es ampliamente reconocido como uno de los estados más propicios para los negocios en la nación y esa reputación debe extenderse para brindar oportunidades de empleo a quienes han cumplido con sus obligaciones con el sistema judicial. Las empresas en una amplia gama de industrias, incluidos los sectores altamente calificados y regulados como la fabricación, la hospitalidad, las operaciones administrativas y la construcción, se han resistido a esta tendencia y han establecido programas exitosos para brindarles a las personas involucradas en la justicia, que buscan trabajo, la oportunidad de un empleo significativo. Las empresas que priorizan la contratación de segunda oportunidad están obteniendo grandes beneficios para sus operaciones comerciales. Aquí hay algunas razones claves por las que las empresas están dando este paso necesario:



**SECTOR DE TALENTO
DISPONIBLE Y MOTIVADO**



**BAJA ROTACIÓN Y
ALTA PRODUCCIÓN**



**INCENTIVOS FISCALES Y
BONOS PARA
EMPLEADORES**



DESATA UNA VARIEDAD DE TALENOS AMPLIA Y MOTIVADA

Los empleadores de Tennessee tienen una oportunidad única de desatar a un grupo de talentos menospreciado en gran manera mediante la contratación de personas involucradas en la justicia. Con más de 300,000 vacantes disponibles actualmente en todo el estado, los empleadores en todas las industrias están luchando para encontrar candidatos calificados para todos estos roles. Sin embargo, las personas involucradas en la justicia representan un grupo calificado de candidatos que pueden aportar habilidades y experiencias únicas al lugar de trabajo. De hecho, más de 8,900 personas involucradas en la justicia han completado un perfil en jobs4tn.gov y están esperando ser contratadas. Con la ayuda de la Oficina de Reingreso de Tennessee (OOR, por sus siglas en inglés), los empleadores pueden descubrir este grupo de talentos.

BAJA ROTACIÓN Y ALTA PRODUCCIÓN

Los empleados involucrados en la justicia son conocidos por su lealtad, ética fuerte de trabajo y reducción en la tasa de rotación. Aportan nuevas perspectivas y habilidades únicas a la oficina, mejorando las operaciones comerciales sin afectar negativamente a los empleados actuales. Al contratar a personas involucradas en la justicia, los empleadores obtienen miembros del equipo dedicados que están invertidos en su trabajo y comprometidos con el éxito a largo plazo.

Los estudios han demostrado consistentemente que las personas involucradas en la justicia se desempeñan a la par o incluso mejor que sus colegas no involucrados en la justicia. Aportan un sentido de gratitud, lealtad y ética de trabajo a sus funciones. Al contratar personas involucradas en la justicia, no solo tiene un impacto positivo en sus vidas, sino que también se beneficia de una fuerza laboral más comprometida y dedicada. Tasas de rotación más baja y un mayor rendimiento se traducen en una rentabilidad mayor para su negocio.



APOYO E INCENTIVOS PARA EMPLEADORES

CRÉDITO FISCAL FEDERAL

[El crédito fiscal por la oportunidad laboral \(WOTC, por sus siglas en inglés\)](#) es un crédito fiscal federal que brinda incentivos financieros a las empresas que contratan a personas que han estado involucradas en el sistema de la justicia penal. El crédito puede ser de hasta \$2,400 por contratación calificada y puede reducir significativamente el costo de contratar, capacitar y retener a las personas involucradas en la justicia. El WOTC está disponible para todas las empresas, independientemente de su tamaño, y no hay límite para la cantidad de contrataciones calificadas que puede realizar una empresa.

PROGRAMA DE BONOS FEDERALES

[El Programa Federal de Fianzas](#) es un programa establecido por el Departamento de Trabajo de los EE. UU. para proporcionar fianzas (o bonos) de fidelidad a personas que buscan trabajo y que son difíciles de ubicar y que se consideran en riesgo. El programa brinda cobertura durante los primeros seis meses de empleo sin costo alguno para el solicitante de empleo o el empleador. Las fianzas se pueden aplicar a cualquier trabajo con cualquier empleador, en cualquier estado, y cubren cualquier deshonestidad de los empleados cometida dentro o fuera del lugar de trabajo. El programa está diseñado para inspirar tranquilidad a los empleadores al contratar personas que pueden tener antecedentes penales u otros factores de riesgo.

BECA DE FORMACIÓN EN EL TRABAJO

[Las becas de capacitación en el trabajo \(OJT\)](#) del estado de Tennessee ofrecen un gran valor tanto para los empleadores como para las personas que buscan empleo. Estas subvenciones brindan a los empleadores incentivos financieros para contratar y capacitar a personas, lo que les permite adquirir las habilidades y la experiencia directa y necesaria en el lugar de trabajo. Al reducir la carga financiera de capacitar a nuevos empleados, las subvenciones OJT ayudan a las empresas a ahorrar en costos de contratación y capacitación, al tiempo que mitigan los riesgos asociados con la contratación de personas que pueden carecer de las calificaciones tradicionales pero que poseen la motivación para tener éxito. Al mismo tiempo, estas subvenciones ofrecen la oportunidad para personas adquirir habilidades prácticas, aumentar su empleabilidad y asegurar un empleo estable a largo plazo. El valor de las subvenciones OJT de Tennessee radica en su capacidad para fomentar asociaciones mutuamente beneficiosas entre empleadores e individuos, impulsando el crecimiento económico, reduciendo el desempleo y promoviendo una fuerza laboral capacitada y próspera.

APROVECHE LOS BENEFICIOS Y ÚNASE A EMPLEADORES EMPODERANDO SEGUNDAS OPORTUNIDADES

Las empresas del estado de voluntarios (Volunteer State) están teniendo éxito con empleados involucrados en la justicia y usted puede hacer lo mismo y marcar la diferencia. Al contratar a estas personas, los empleadores están desempeñando un papel transformador en la vida de los hombres y mujeres que están reingresando a nuestras comunidades al proporcionar un camino a la redención y la oportunidad.



CERRANDO LA BRECHA ENTRE LA JUSTICIA Y EL TRABAJO

El Estado de Tennessee está comprometido e invertido en cerrar la brecha entre la cárcel y el empleo, y la Oficina de Reingreso de Tennessee (OOR) está dejando un precedente nacional como el primer y único equipo estatal de reingreso que opera dentro del Departamento de Trabajo en lugar de ser por medio del Departamento de Corrección. Al enfatizar la importancia del empleo y el desarrollo de la fuerza laboral para reducir la tasa de reincidencia y promover prácticas exitosas de reingreso, la Oficina de Reingreso está demostrando un enfoque único e innovador para la reforma de la justicia penal basada en evidencia.



A través de la colaboración con agencias gubernamentales estatales y locales, organizaciones comunitarias y empleadores, la Oficina de Reingreso facilita estrategias para superar las barreras al empleo y aumentar la conciencia sobre el valor de las personas involucradas en la justicia en los 95 condados del estado. Desde 2021, el enfoque de la OOR ha generado ganancias significativas, al invertir más de \$1 millón en subvenciones para las juntas locales de desarrollo de la fuerza laboral, organizar ferias regionales de recursos y clínicas de expurgación, proporcionar licencias de conducir e identificaciones estatales como formas de eliminar las barreras al empleo. Estos esfuerzos han resultado en la inscripción de miles de Tennesianos involucrados en la justicia a través de [Jobs4TN.gov](https://www.jobs4tn.gov) que están listos, dispuestos y capacitados para trabajar.

UN EQUIPO DE REINGRESO CON EXPERIENCIA PERSONAL

Para comprender verdaderamente los desafíos más allá de los muros del encarcelamiento, debe comprender las vivencias detrás de los muros. Un tercio del personal de la Oficina de Reingreso de Tennessee está compuesto por personas involucradas en la justicia que han experimentado personalmente los obstáculos del reingreso. Esta experiencia de primera mano permite a nuestro equipo brindar perspectivas y prácticas realistas e inigualables a los empleadores interesados en implementar prácticas de contratación de segunda oportunidad.

En la Oficina de Reingreso de Tennessee, reconocemos el potencial no explorado y el inmenso valor que las personas involucradas en la justicia aportan al personal. Nuestro equipo está comprometido a guiar y apoyar una fuerza laboral que ofrece oportunidades genuinas para el crecimiento personal y profesional. Con un equipo que ha recorrido el camino ellos mismos, comprendemos los desafíos únicos que enfrentan las personas involucradas en la justicia y las estrategias que conducen a su éxito.

SOLUCIONES DE CONTRATACIÓN Y FUERZA LABORAL

Al comprender las barreras comunes que impiden que los empleadores contraten a personas involucradas en la justicia, como la falta de documentos vitales, las necesidades de eliminación de antecedentes penales y las políticas de contratación ineficaces, el OOR puede servir para cerrar la brecha hacia el empleo. También podemos utilizar nuestra amplia red para conectar empresas con otros empleadores que han tenido éxito en la contratación de personas involucradas en la justicia. Esto se hace a través de asociaciones con nuestra red de empleadores y organizaciones relacionadas con empleadores en todo el país, como Jobs for the Future (JFF; Trabajos para el Futuro), Second Chance Business Coalition (SCBC; Coalición de Negocios de Segunda Oportunidad), National Reentry Workforce Collaborative (NRWC; Colaboración Nacional de Reingreso a la Fuerza Laboral) y Society of Human Resource Management Foundation (SHRM; Fundación de la Sociedad de Gerencia de Recursos Humanos).

LA OFICINA DE REINGRESO DE TENNESSEE ESTÁ AQUÍ PARA AYUDAR

Los empleadores son vitales para nuestra misión y alentamos a las empresas que aún no se han involucrado a formar parte de este trabajo significativo. Al trabajar juntos y aprovechar los recursos, podemos ayudar a derribar barreras y crear una fuerza laboral más diversa, capacitada y próspera.



RECURSOS ADICIONALES PARA EMPLEADORES

Al brindarle a los Tennesianos involucrados en la justicia una segunda oportunidad de empleo puede acceder a una fuerza laboral diversa y motivada al mismo tiempo que usted contribuye a reducir la tasa de reincidencia en su estado. Pero ¿Por dónde empiezas? Afortunadamente, existen numerosos recursos disponibles para los empleadores de Tennessee interesados en la contratación de segunda oportunidad. Desde programas de capacitación y educación hasta incentivos fiscales y orientación legal, estos recursos pueden ayudarlo a navegar el proceso y aprovechar esta oportunidad al máximo.

PARTICIPE MÁS EN LA CONTRATACIÓN DE SEGUNDA OPORTUNIDAD

COALICIÓN EMPRESARIAL DE SEGUNDA OPORTUNIDAD

La SCBC es una coalición intersectorial de grandes empresas del sector privado comprometida con la expansión de las prácticas de contratación de segunda oportunidad dentro de las empresas.

EL CASO EMPRESARIAL PARA EL EMPLEO DE SEGUNDA OPORTUNIDAD

Este breve recurso de tres páginas describe cómo las empresas de los EE. UU. se benefician de los programas y la contratación de segunda oportunidad.

GUÍA DE ABORDAJE

Esta guía proporciona varios puntos de partida y pasos para incorporar el empleo de segunda oportunidad en su estrategia de contratación.

OBTENGA UNA FORMACIÓN MÁS PROFUNDA

COHORTE CORPORATIVO DE OPORTUNIDAD JUSTA

Este programa de contratación de segunda oportunidad de JFF (Jobs for the Future) proporciona capacitación y produce recursos para los empleadores sobre cómo adoptar e implementar la contratación de la oportunidad justa. Los empleadores interesados en participar o que buscan más información, debe comunicarse con justice@jff.org.

CENTROS DE TRABAJO AMERICANO

Los Centros de Trabajo Americano (American Job Centers) ofrecen servicios para una amplia gama de circunstancias para ayudar a suplir sus necesidades de empleo.

Servicios comerciales: brinda asistencia a los empleadores.

Asesores de Reingreso: ubicados en nuestros Centros integrales de Empleo estadounidenses, los Asesores de Reingreso están especialmente capacitados para ayudar a aquellos que están pasando por el reingreso.

Programas de aprendizaje: esta iniciativa de desarrollo de la fuerza laboral permite a los empleadores capacitar a quienes buscan trabajo para ayudarlos a suplir sus necesidades de talento calificado y las demandas de la economía próspera de Tennessee.

APRENDE MÁS SOBRE LA CONTRATACIÓN DE SEGUNDA OPORTUNIDAD

PONIENDO EL TALENTO A TRABAJAR

Esta Iniciativa fue creada por la [Fundación de la Sociedad de Gerencia de Recursos Humanos \(SHRM: Society for Human Resource Management\)](#) para liderar el camino en la reducción de barreras y la construcción de puentes hacia el empleo para las personas involucradas en la justicia. En este centro, los profesionales de recursos humanos y los empleadores pueden encontrar todos los recursos, herramientas y estudios de casos necesarios para atraer, contratar y retener a personas involucradas en la justicia.

EVALUACIÓN

- Autoevaluación de 10 preguntas con un informe descargable que puede ayudarlo a orientarlo con herramientas y recursos útiles.

CERTIFICADO

- Programa de certificado gratuito para profesionales de recursos humanos, gerentes de contratación, supervisores de primera línea y otros profesionales de recursos humanos del que pueden aprender para atraer, contratar y retener a personas involucradas en la justicia.

CAJA DE HERRAMIENTAS

- Junto con una página de recursos, este conjunto de herramientas se divide en 5 pasos para ayudar en los esfuerzos de los empleadores para reclutar, dar la bienvenida y desarrollar a las personas involucradas en la justicia.
- Preparación para el lugar de trabajo, Adquisición de talentos, Incorporación, Desarrollo de talentos, Movilidad de talentos.

PROMESA

- Una vez que haya aprendido más sobre cómo convertir su negocio en un negocio de segunda oportunidad, considere hacer el compromiso de unirse a aquellos que se han comprometido a brindar oportunidades a las personas involucradas en la justicia.

The Tennessee Department of Labor and Workforce Development is committed to principles of equal opportunity, equal access, and affirmative action. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.



Tennessee Department of Labor and Workforce Development; Authorization No. 377605; This public document was promulgated for electronic use only.